

Munkajogi tanácsadás

Budapesti székhelyű irodánk 1995 óta képvisel munkavállalókat, munkáltatókat az egyéni és a kollektív munkajoggal összefüggő valamennyi területen. Ugyanilyen igénnyel állunk szíves rendelkezésükre nürnbergi fióktelepünkön is munkajogi tanácsadási szolgáltatásainkkal.

Munkajogi tanácsadási szolgáltatásunk elsődlegesen az alábbi tematikákat fogja át:

- munkaszerződések, kollektív szerződések, üzemi megállapodások elkészítése, véleményezése
- munkáltatói szabályzat készítése, véleményezése
- munkaviszony felbontása: felmondás, munkaviszony befejezésével kapcsolatos teendők, felmondási védelem
- tanácsadás cégek jogutódlásával (átalakulás, egyesülés, szétválás) kapcsolatos munkajogi kérdésekben, valamint munkáltató jogutód nélküli megszűnése esetén
- külföldi munkavállalók belföldi foglalkoztatásának feltételei
- külföldi munkavállalók belföldi munkavállalásának engedélyeztetése
- bér és fizetés, munkáltatói juttatások és ezekkel kapcsolatos jogviták
- közös megállapodások és végkielégítés
- versenytilalmi előírások és megállapodások
- fegyelmi eljárás, fegyelmi határozatok megtámadása
- munkahelyi zaklatás, mobbing
- vezető jogállású munkavállalók részére történő tanácsadás, összeférhetlenségi, titoktartási megállapodások, nyilatkozatok
- kollektív szerződéssel kapcsolatos ill. az üzemi tanács, szakszervezet részvételével zajló jogviták
- esélyegyenlőség és tilos diszkrimináció
- csoportos létszámleépítés
- munkavédelmi szabályok betartása, munkafelügyeleti hatósági ellenőrzés
- munkaviszonnyal kapcsolatos munkáltatói és munkavállalói adók, járulékok, közterhek
- munkanélküli segély, álláskeresői járadék igénybevétele, feltételei

Irodánk számára elsődleges a munkaviszonyból eredő esetleges jogviták megelőzése, ennek megfelelően elengedhetetlennek tartjuk Ügyfeleink megfelelő, előzetes tájékoztatását.

Természetesen ellátjuk Ügyfeleink képviseltét peres és peren kívüli munkaügyi jogviták során is.