

Táppénzszabályok Covid-19 fertőzés esetén

A koronavírus 2020. év eleje óta úgymond nem csak a munkavállalók, hanem a munkavállaltatók egészségügyi problémája is; és szintén számos kérdést vet fel a megbetegedettek egészségbiztosítási (táppénz) szempontjából való kezelése. Az ősz és a tél folyamán egyre nő a fertőzöttek száma, ami fontossá teszi, hogy tisztában legyünk a legújabb, augusztus közepén életbe lépett szabályozással.

1.) Keresőképtelenség

A koronavírusos megbetegedettek, vagy fertőzés gyanús személyek egyértelműen nem mehetnek közösségbe, azaz munkahelyre sem, így felmerül a kérdés, hogy a koronavírusos munkavállaló keresőképtelen-e?

Erre a választ figyelembe véve az egészségbiztosítás ellátásairól szóló [1997. évi LXXXIII. törvény](#) 44. § g) pontját is adhatjuk meg, amely szerint keresőképtelen,

- *akit közegészségügyi okból foglalkozásától eltiltanak és más beosztást nem kap,*
- *vagy akit közegészségügyi okból hatóságilag elkülönítenek,*
- *továbbá aki járványügyi zárlat miatt munkahelyén megjelenni nem tud és más munkahelyen (munkakörben) átmenetileg sem foglalkoztatható.*

Ez azt jelenti tehát, hogy ha valaki „home office”-ban nem tud dolgozni, illetve hatóságilag elrendelt egyedi, 14 napos „karantén”, vagy általános, nagyobb területre kiterjedő hatósági „zárlat” alá esik, úgy a keresőképtelenséget a kezelő háziorvos „7”-es kóddal igazolja, azaz keresőképtelen állományba vesz.

Megjegyezzük itt, hogy a „karantén” esetén itt tehát olyan esetről van szó, amikor a munkavállaló úgymond saját hibáján kívül került koronavírusal fertőzött személlyel érintkezésbe, és ezért került elkülönítésre, de nem vonatkozik az olyan esetekre, amikor a saját döntésen alapuló külföldi tartózkodás (pl. szabadság külföldön való eltöltése) után vonul a jogszabályilag előírt karanténba – ennek a rizikóját (fizetés nélküli szabadság, PCR-tesztek ára stb.) ugyanis a munkavállaló maga viseli, kivéve, hogyha pozitív PCR-tesztje lesz a munkavállalónak, mert ilyenkor megint megáll a keresőképtelenség.

2.) Foglalkoztatási megbetegedés és koronavírus

A koronavírusal való megbetegedés foglalkozási megbetegedésnek is minősülhet, ha az a beteg munkavégzése, foglalkozása gyakorlása során alakult ki.

Ez leginkább olyan esetekben képzelhető el, ha valaki foglalkozásából kifolyólag folyamatosan a koronavírusal érintkezésbe került (pl. egészségügyi szektor), de a munkáltatónak érdemes mérlegelnie a munkavállaló vírussal fokozottan fertőzött helyeken való tartós munkáltatását is (pl. rendszeres szolgálati út).

(A 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet szerint *foglalkozási megbetegedésnek minősül a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.*)

3.) Koronavírussal fertőződött munkavállalók ellátása

A táppénz mértéke az általános szabályok szerint alakul a „karantén”, illetve a koronavírussal való fertőzéses megbetegedés esetén is; vagyis a táppénz:

- 50%-os mértékű a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt,
- 60%-os mértékű, ha nem kórházi ellátásról van szó, és a biztosított a folyamatos biztosítási időszaka alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal,
- 50%-os mértékű, ha nem kórházi ellátásról van szó, és a biztosított a folyamatos biztosítási időszaka alatt nem rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal.

Megjegyzendő még, hogy „7”-es kódos keresőképtelenség esetén betegszabadság nem jár, hanem a keresőképtelenség első napjától táppénz megállapítására és folyósítására kerülhet sor. Továbbá „7”-es kódos keresőképtelenség esetén a foglalkoztatót táppénz-hozzájárulás fizetési kötelezettség nem terheli.

Amennyiben a koronavírusos megbetegedés foglalkozási megbetegedésnek minősül, akkor 100%-os táppénz jár (baleseti táppénz).